

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор Муниципального  
бюджетного учреждения «Центр  
социального обслуживания граждан  
пожилого получения и инвалидов»  
Милютинского района



**С.В. Рогожина**

**«29» марта 2022 года**

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель  
профсоюзного комитета  
Муниципального бюджетного  
учреждения «Центр  
социального обслуживания  
граждан пожилого возраста и  
инвалидов»  
Милютинского района

 **С.В. Кузнецова**

**«29» марта 2022 года**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»  
Милютинского района,  
действующему с 26.07.2021 г. по 25.07.2024 г.**

Коллективный договор прошел уведомительную  
регистрацию в управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области.

Регистрационный № 17558/22-931  
от 12.07.2022 г.

## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района в лице директора Рогожиной Светланы Викторовны, именуемой далее «Работодатель», с одной стороны, и работники МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Светланы Владимировны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в пункт 1.2. Раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района, изложив в следующей редакции:

«1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: **Работодатель** – Муниципальное бюджетное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района) в лице его представителя - директора Рогожиной Светланы Викторовны, именуемый далее «Работодатель».

**Работники** учреждения, именуемые далее «Работниками», представленные профсоюзным комитетом учреждения, образованного на собрании работников и председателя первичной профсоюзной организации, в лице Кузнецовой Светланы Владимировны, именуемым далее «Представитель», уполномоченный в установленном порядке, подписывать Коллективный договор и вносимые в него изменения.»

2. Внести изменения в наименование пункта 2.6. Раздела 2 «Права и обязанности сторон» Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района, изложив в следующей редакции:

«2.6. Профсоюзный комитет, комитет как представитель работников обязуется:..»

3. Внести изменения в пункт 3.1. Раздела 3 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«3.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты. Оплата труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района производится на

основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлений Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 627 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Милютинского района», от 28.10.2016 № 629 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района», от 24.03.2022 № 312 «О внесении изменений в постановление Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 629 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района», Положения Учреждения о выплатах стимулирующего характера (премии и надбавки за интенсивность) за счет средств областного бюджета, предусмотренных в пределах планового фонда оплаты труда и общей суммы субвенции на финансовое обеспечение муниципального задания, Положения Учреждения о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности, выплатах стимулирующего характера (премии, доплаты, выплаты надбавки за интенсивность) за счет средств от приносящей доход деятельности МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района, Положения о премировании директора учреждения.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания муниципального учреждения с МУ «ОСЗН администрации Милютинского района».

Выдачу заработной платы работодатель производит перечислением средств на указанный работником счет в банке согласно заключенного учреждением договора.

По желанию работника, согласно статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, его заработная плата может перечисляться на указанный им счет в другом банковском учреждении, но об этом работник должен уведомить работодателя не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работодатель обязан письменно уведомить работника - выдать каждому работнику расчетный листок, в котором должна содержаться следующая информация:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа трудового коллектива в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, ставки заработной платы, рабочих увеличиваются (индексируются) Правительством Ростовской области в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом коэффициента увеличения размеров оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Согласно ч.3 ст133 ТК РФ, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Под заработной платой в соответствии со ст. 129 ТК РФ понимается размер должностного оклада (ставки заработной платы) в сумме с выплатами компенсационного и стимулирующего характера. К выплатам компенсационного характера в соответствии с Трудовым законодательством относятся: выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). При доплате до МРОТ необходимо учитывать, что в состав заработной платы включаются только выплаты за работу в ночное время, праздничные дни, выплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам спецоценки.»

4. Внести изменения в пункт 4.2. Раздела 4 «Занятость, условия высвобождения работников, социальные гарантии Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«4.2. Ликвидацию структурных подразделений, полную или частичную приостановку учреждения по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест осуществлять только с согласия профсоюзного комитета.»

5. Внести изменения в пункт 4.3. Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«4.3. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее чем за три месяца представлять профсоюзному комитету проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики, программу высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.»

6. Внести изменения в пункт 4.4. Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«4.4. Не допускать массового (свыше 10 %) сокращения численности работников. Увольнение по инициативе администрации (кроме случаев полной ликвидации организации) производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.»

7. Внести изменения в пункт 6.1. Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«6.1. Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка. При сменной работе каждый работник выходит на работу в течение установленной продолжительности рабочего

времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Для работников со сменным режимом работы ведется суммированный учет рабочего времени (учетный период-год).

При суммированном рабочем времени, время работы выполненной в выходной для работника день (по графику) и в нерабочий праздничный день и оплаченной

в повышенном размере или компенсированной днем отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы.»

**8.** Внести изменения в пункт 7.2. Раздела 7 «Условия и охрана труда» Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«7.2. По результатам специальной оценки условий труда осуществлять работу по охране труда и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учётом мнения профсоюзного комитета (по согласованию).»

**9.** На основании постановления Администрации Милютинского района от 24 марта 2022 года № 312 «О внесении изменений в постановление Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 629 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района» внести следующие изменения в Приложение № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района, по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» к Коллективному договору МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района:

1. В приложении:

1.1 В разделе 1:

1.1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района (далее - учреждение), по видам экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания» (далее – положение), разработано в соответствии с постановлениями Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 627 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Милютинского района», от 28.10.2016 № 629 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района», от 24.03.2022 № 312 «О внесении изменений в постановление Администрации Милютинского района от 28.10.2016 №

629 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района», и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя (далее - директора) муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера; другие вопросы оплаты труда.

1.2. В разделе 2:

1.2.1. В пункте 2.2:

1.2.1.1. Таблицу № 1 подпункта 2.2.1 изложить в редакции:

Таблица № 1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:		
1-й квалификационный уровень	7 909	специалист по социальной работе
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	10 077	заведующий отделением (социальной службой)

1.2.1.2. Таблицу № 2 подпункта 2.2.2 изложить в редакции:

Таблица №2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень	6 369	санитарка, сестра-хозяйка
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
3-й квалификационный уровень	7 625	медицинская сестра
ПКГ «Врачи и провизоры»:		
2-й квалификационный уровень	8 300	врачи - специалисты

1.2.1.3. Таблицу № 3 подпункта 2.2.3 изложить в редакции:

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	7 550	культурорганизатор

1.2.1.4. Таблицу № 4 подпункта 2.2.4 изложить в редакции

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень	5 071	кассир
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
1-й квалификационный уровень	5 581	техник
2-й квалификационный уровень	5 862	Заведующий складом, заведующий хозяйством
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1-й квалификационный уровень	6 449	бухгалтер, инженер, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, юрист-консультант

1.2.1.5. Таблицу № 5 подпункта 2.2.5 изложить в редакции:

Таблица № 5

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		



1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд	4 586	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, сторож
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	5 453 5 770	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

1.2.1.6. Таблицу № 6 подпункта 2.2.6 изложить в редакции:

Таблица № 6

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, повар, сестра-хозяйка	1-й квалификационный разряд	4 586
	2-й квалификационный разряд	4 853
	3-й квалификационный разряд	5 137

1.2.1.7 Таблицу № 6<sup>1</sup> подпункта 2.2.7 изложить в редакции:

Таблица № 7

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1.	Специалист по охране труда, специалист по закупкам	6 449
2.	Социальный работник	9 882

1.3. В разделе 5:

1.3.1. Таблицу № 8 пункта 5.2 изложить в редакции:

Таблица № 8

Размер минимального должностного оклада директора учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	3	4
2.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) III и IV групп по оплате труда руководителей	19 691

**10.** Внести следующие изменения в Приложения № 5 к Коллективному договору МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района «Положение о распределении средств, поступающих от приносящей доход деятельности МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района, выплатах стимулирующего характера (премии, доплаты, выплаты надбавки за интенсивность) за счет средств от приносящей доход деятельности работников МБУ «ЦСО ГПВ и И» Милютинского района»:

**10.1.** пункт 1.1 Раздела 1 «Общие положения», изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлением Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 629 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района", постановлением Администрации Милютинского района от .03.2022 № «О внесении изменений в постановление Администрации Милютинского района от 28.10.2016 № 629 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Милютинского района", приказом муниципального учреждения «Отдел социальной защиты населения администрации Милютинского района» от 30.06.2021. № 12/1 «Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района, приказом МУ «Отдел социальной защиты населения администрации Милютинского района» от 25.03.2022 № 11 «О внесении изменений в приказ МУ «Отдел социальной защиты населения администрации Милютинского района» от 30.06.2021 г. № 12/1 «Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района», действующими нормативными актами, и направлено на повышение руководителем и работниками Муниципального бюджетного учреждения "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов" Милютинского района материальной заинтересованности, достижения конечных результатов деятельности, улучшения качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.»

**10.2.** пункт 4.2. Раздела 4 «Порядок распределения и расходования внебюджетных средств, поступивших за социальные услуги, предоставляемые гражданам пожилого возраста и инвалидам», изложить в следующей редакции:

«4.2. Денежные средства направляются на текущее содержание, дальнейшее развитие социального обслуживания (хозяйственную деятельность учреждения) в размере не более 25% суммы от приносящей доход деятельности. В отдельных случаях, связанных с производственной необходимостью, допускается направление средств на хозяйственную деятельность в размере, превышающем (или уменьшающем) 25% суммы от приносящей доход деятельности.»

**10.3.** пункт 4.4. Раздела 4 «Порядок распределения и расходования внебюджетных средств, поступивших за социальные услуги,

предоставляемые гражданам пожилого возраста и инвалидам», изложить в следующей редакции:

«4.4. Денежные средства направляются на стимулирование труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района в размере не менее 75% суммы от приносящей доход деятельности. В отдельных случаях, предусматривающих выполнение целевых показателей по достижению среднегодовой зарплаты отдельных категорий работников согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», допускается направление средств на стимулирование труда работников в размере, превышающем (или уменьшающем) 75% суммы от приносящей доход деятельности.

11. Приложение № 12 к Коллективному договору МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района изложить в следующей редакции:

«Комитет по охране труда Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района:

1. Кузнецова С.В. - председатель
2. Каменева С.Н. - член
3. Мойст Н.А. - член
4. Анисимова В.А. – член.»

12. Приложение № 13 к Коллективному договору МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района изложить в следующей редакции:

«Комиссия по трудовым спорам Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района:

1. Мойст Н.А.
2. Саранова О.Н.
3. Борысяк С.М.
4. Борозненко Л.В.
5. Каменева С.Н.
6. Анисимова В.А.».

13. Приложение № 14 к Коллективному договору МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района изложить в следующей редакции:

«Представители от работников за соблюдением выполнения коллективного договора:

1. Кузнецова С.В. – председатель первичной профсоюзной организации
2. Каменева С. Н. – член комитета первичной профсоюзной организации
3. Анисимова В.А. - член комитета первичной профсоюзной организации
4. Мойст Н. А - член комитета первичной профсоюзной организации.»

14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» Милютинского района, действующего с 26.07.2021 г. по 26.07.2024 г.

Директор  
МБУ «ЦСО ГПВ и И»  
Милютинского района

Председатель профсоюзного комитета  
(представитель трудового коллектива)



Рогожина С.В.

С. Кузнецова Кузнецова С.В.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

утверждено на общем собрании работников «\_29\_» \_марта\_\_\_ 2022 г.